Lettre d'information de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie

# ENTREPRISES 74

n°153 - MAI 2019

Merci l'Europe

## Le MEDEF soutient l'Europe mais pas de façon naïve...

(Edito)

## CERTIFICAT DE QUALIFICATION PARITAIRE DE LA MÉTALLURGIE :

véritable outil RH et levier de reconnaissance du savoir-faire des collaborateurs p.6

## ORIENTATION EMPLOI INSERTION

Le MEDEF Haute-Savoie met en œuvre les conventions renouvelées par le MEDEF AURA et ses partenaires p.2

## ACTUALITÉS


- ADEFIM 74, la CSM et le MEDEF Haute-Savoie présents sur les deux forums emploi P.2
- Mandats - Appel à candidatures P.3
- Bilan de la Semaine de l'industrie 2019 en Haute-Savoie P.4
- Les apprentis du CFAI Formavenir voyagent en Europe : une valeur ajoutée dans leur parcours P.5
- Repérez votre alternant aux Jobdating ! P.5


## VIES DES ENTREPRISES


- Les Petits Bilingues - Alpes Contrôles - BSA Group - ESTI 2 - P.7.8


MEDEF Haute-Savoie

Chambre Syndicale de la Métallurgie CSM HAUTE-SAVOIE

LA FORCE D'UNE UNION

EDITO

## Merci l'Europe

Jean-Luc Raunicher,
*Président du MEDEF Haute-Savoie*

Merci l'Europe

Le MEDEF soutient l'Europe mais pas de façon naïve.
Le récit européen des pères fondateurs de l'Europe, c'était « plus de paix et plus de prospérité ».
Là où le bât blesse, c'est pour la prospérité.
La croissance s'est ralentie.
Le sentiment d'inégalité s'est accru.

Face à la Chine et aux États-Unis, l'Europe peut parfois passer pour « l'idiot du village mondial », un continent ouvert, sans barrières tarifaires. Elle est devenue le champ de manœuvre des grandes entreprises ou des États en phase de conquête du monde.
L'économie de marché a besoin de règles équivalentes de part et d'autre.

Dans quelques jours, 400 millions d'Européens vont pouvoir voter.
C'est le plus vaste exercice démocratique au monde et à l'heure où les Français réclament plus de participation, ces élections européennes sont pour eux l'occasion de faire entendre leur voix, à condition bien sûr de ne pas détourner cette élection de son objet.

C'est pour cela que le MEDEF a décidé de lancer la campagne de mobilisation « Merci l'Europe ».
Une campagne qui vient du terrain.
Jusqu'au scrutin, des chefs d'entreprises vont dire à leur manière ce que l'Europe leur apporte dans leur vie de citoyen et d'entrepreneur.

Pour continuer à dire « Merci l'Europe », il faut que celle-ci change profondément. C'est un enjeu démocratique.

Quand l'Europe tergiverse, quand l'Europe se divise, elle nourrit la défiance.

Là où la mondialisation inquiète, « l'Européanisation » doit rassurer parce qu'elle s'appuie sur des valeurs, une histoire et une culture communes. L'enjeu du 26 mai est donc de voter pour une Europe capable de mieux répondre aux aspirations des peuples, une Europe moins technocratique et plus efficace.

Les entreprises attendent des réformes structurelles pour accroître leur compétitivité, des mesures renforçant l'intégration européenne , une nouvelle approche du droit de la concurrence aujourd'hui obsolète, permettant la constitution de champions européens.

∞∞∞∞∞

Après le grand débat qui a montré que les Français souhaitaient être plus associés aux grandes décisions, voilà un moment à ne pas manquer.

Il faut voter et faire voter car participer aux élections est le principe de base de toute démocratie. Et le choix est vaste, avec 34 listes !

Si le taux de participation est trop faible, notre pays en sortira affaibli, l'Europe aussi et les politiques à mettre en œuvre seront plus difficiles à trouver.

EMPLOI

# ADEFIM 74, LA CSM ET LE MEDEF HAUTE-SAVOIE PRÉSENTS SUR LES 2 FORUMS EMPLOI

Les 3 et 11 avril dernier, l'ADEFIM 74 et Mode d'Emplois ont participé conjointement aux forums emploi qui ont eu lieu à Annemasse et Rumilly. Comme à chaque participation, l'ADEFIM 74 et le Service Emploi Compétences et Innovation de la Maison des Entreprises au travers de sa mission Mode d'Emplois ont proposé à leurs adhérents de diffuser leurs éventuelles offres (CDD, CDI, Contrat en Alternance), afin que les demandeurs d'emploi aient la possibilité de les consulter sur place.

ADEFIM 74

C'est ainsi qu'une vingtaine d'entreprises ont confié leurs offres à l'ADEFIM 74 et que plus de 50 annonces ont été diffusées sur les 2 forums.

De son côté, Mode d'Emplois a représenté 25 entreprises adhérentes de la Chambre Syndicale de la Métallurgie et du MEDEF Haute-Savoie avec une soixantaine d'offres. Ensemble, ils ont pu faire état de la tension du marché de l'emploi sur de nombreux métiers clefs pour les entreprises.

Malgré une baisse de fréquentation, les demandeurs d'emplois présents ont globalement affiché des profils qualifiés, intéressants et diversifiés. Nos conseillères ont pu constater une grande diversité de postes sur tous les secteurs (techniques, tertiaires, fonctions supports…) et une bonne adéquation entre les 35 CV collectés et les profils recherchés par les entreprises. L'ensemble des candidatures ont été transmises aux entreprises pour étude.

L'Europe s'engage en Auvergne - Rhône-Alpes

Mode d'Emplois

L'action Mode d'Emplois est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020

Contact Mode d'Emplois :
Lucie Carton
04 50 52 39 25
lcarton@medefhautesavoie.com

# AGENDA

- Formation « Analyser et décrire les emplois de votre entreprise »*
  > jeudi 6 juin 8h30 à 17h
  CFAI Formavenir – Thyez
  > jeudi 11 juillet 8h30 à 17h
  Maison des Entreprises – Annecy
- Rencontre régionale « Risques industriels : s'assurer pour garantir la continuité de l'entreprise »
  > mardi 11 juin 14h à 17h
  UDIMEC - 38 Villefontaine
- Groupe d'Études Emploi et Formation*
  > mardi 25 juin 8h45 à 11h30
  Maison des Entreprises – Annecy
  > jeudi 27 juin 8h45 à 11h30
  CFAI Formavenir – Thyez
- CLUB TMS*
  > mardi 9 juillet 9h à 12h
  Maison des Entreprises – Annecy

**Réservé aux adhérents de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie et sur invitation.*

**ENTREPRISES 74**
Lettre d'information bimestrielle
Directeur de la publication : Patrick Lucotte
Responsable de la rédaction : Domitille Marsal
Crédits photos : CSM, MEDEF Haute-Savoie
Dépôt légal : mai 2019 / ISSN1299-4057
Impression : Kalistene Conseil - 0450690197
MAISON DES ENTREPRISES
27 rue Royale - 74010 Annecy

MEDEF Haute-Savoie

Chambre Syndicale de la Métallurgie CSM HAUTE-SAVOIE

# LE MEDEF HAUTE-SAVOIE MET EN ŒUVRE LES CONVENTIONS RENOUVELÉES PAR LE MEDEF AURA ET SES PARTENAIRES

Le MEDEF Auvergne-Rhône-Alpes a reconduit le 12 mars 2019 à Lyon les conventions de partenariat avec Pôle Emploi, l'Apec, les Missions Locales, les rectorats des académies de Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand et le Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes. En effet, en lien avec ses différents partenaires, le MEDEF Auvergne-Rhône-Alpes propose plusieurs programmes d'accompagnement en faveur de l'orientation, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

Le renouvellement de ces conventions régionales permettra de continuer à développer les actions menées en Haute-Savoie en faveur de l'orientation, de l'emploi et l'insertion professionnelle et de renforcer les partenariats locaux.

### RAPPROCHER LE MONDE DE L'ÉDUCATION DE CELUI DE L'ENTREPRISE

En 2018, 6 200 jeunes ont bénéficié des actions École-Entreprise du MEDEF, organisées avec environ 400 entreprises et plus de 70 lycées d'Auvergne-Rhône-Alpes.

### CRÉER DES RENCONTRES FRUCTUEUSES ENTRE DEMANDEURS D'EMPLOI ET ENTREPRISES AVEC MODE D'EMPLOIS

En 2018, 457 recrutements ont été réalisés via Mode d'emplois pour plus de 200 entreprises de la région. 92 % des personnes embauchées bénéficient d'un contrat durable (CDI ou CDD d'au moins 6 mois).

### FAVORISER L'EMPLOI ET LA FORMATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

En 2018, plus de 100 stages en entreprise ont été pourvus avec des personnes en situation de handicap et 30 parrainages ont été réalisés.

**Contacts :**
Ecole-Entreprise : Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@medefhautesavoie.com
Mode d'Emplois : Lucie Carton - 04 50 52 39 25 - lcarton@medefhautesavoie.com
Mission Handicap : Lucie Maillet - 04 50 52 39 28 - lmaillet@medefhautesavoie.com

MANDATS

# APPEL À CANDIDATURES

Les mandats sont une opportunité pour les entreprises de faire entendre leur voix et de participer activement à la vie de leur territoire. Actuellement, le MEDEF Haute-Savoie est représenté par 420 mandataires dans 53 instances locales ou régionales.

Les mandats se partagent en 3 grands domaines :

- Économie – Environnement – Logement
- Travail & Emploi – Formation / Orientation
- Protection sociale - Santé

On distingue 2 types de mandats :

- Mandat par désignation
- Mandat électif (CCI) et fonctions juridictionnelles (Conseil des Prud'hommes, Tribunal de commerce, Pôle social du TGI)

Les mandats connaissent une actualité récurrente : évolution, remplacement, recherche de nouveaux candidats…

Il y a toujours un mandat à pourvoir !

**Actuellement, nous recherchons activement :**

- Des Juges aux Tribunaux de Commerce (Annecy et Thonon-les-Bains)
- Des Assesseurs au Pôle social du TGI (Annecy)
- Des Conseillers prud'homaux

Pour toute information :
Domitille Marsal – 04 50 52 39 27
dmarsal@medefhautesavoie.com

## POUR UN JOUR OU TOUS LES JOURS, AU TRAVAIL J'Y VAIS AUTREMENT

Le Challenge Mobilité est une initiative de la Région Auvergne Rhône-Alpes qui propose aux établissements d'organiser, en interne et le temps d'une journée, un défi collectif sur le thème de la mobilité. Le Challenge Mobilité offre ainsi à chacun la possibilité d'essayer un mode de transport plus sûr, plus économique et plus propre. La CSM, le MEDEF Haute-Savoie et leurs organismes de formation soutiennent cette initiative en y participant avec leurs salariés et invitent les entreprises intéressées à s'inscrire.

Contact : Véronique Guiseppin - 04 50 52 39 00 - vguiseppin@medefhautesavoie.com

# BILAN DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2019 EN HAUTE-SAVOIE

Du 18 au 24 mars derniers, la CSM et le MEDEF Haute-Savoie ont organisé près de 35 actions de promotion de l'industrie et de ses métiers sur le territoire. Retour en images et en chiffres sur les moments forts de cette 9ème édition.

**EN CHIFFRES**
- **35** ACTIONS
- **12** ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES
- **553** LYCÉENS ET **109** COLLÉGIENS
- **84** ENSEIGNANTS
- **30** ENTREPRISES / **70** PROFESSIONNELS

## 5 CLASSES EN ENTREPRISE

**Une immersion complète pour préparer son insertion professionnelle.**

109 collégiens et 28 lycéens ont alterné pendant 2,5 jours des moments de découverte professionnelle et des séquences pédagogiques dans 6 entreprises haut-savoyardes. Co-animée par les enseignants et les salariés, la Classe en entreprise donne davantage de sens à l'enseignement scolaire en créant une passerelle entre le monde de l'Éducation et celui des entreprises. En permettant aux élèves de découvrir les différents métiers qui s'offrent à eux et les codes du monde professionnel, elle les prépare de façon progressive à leur entrée sur le marché du travail.

*Entreprises partenaires : Baud Industries (Fillinges), Cereal Partners France (Rumilly), Gaston Perrollaz (Magland), Mahle Composants Moteur France (Chavanod), Vitam Migros France (Neydens), Plateforme Industrielle du Courrier (Cran Gevrier).*

*Établissements scolaires : Collèges Gaspard Monge (St Jeoire), Val des Usses (Frangy), Samivel (Bonneville), Le Semnoz (Seynod), JJ Rousseau (St Julien), Lycée de l'Albanais (Rumilly).*

## 15 ENTREPRISES A 360°

**L'organisation et le fonctionnement de l'entreprise à la loupe.**

Les industriels sont venus à la rencontre de près de 110 lycéens pour décortiquer l'organisation d'une entreprise, le rôle du manager, la diversité des métiers et des parcours professionnels.

*Entreprises partenaires : Altimet, AMD décolletage, AMG Mécanique, Donat Magnin, DSD, Enedis, Gaston Perrollaz, Gühring, Joseph Martin SA, Kongsberg automotive, Leman industrie, Stäubli, Technogenia, TFL Solutions, Thermocompact.*
*Lycées partenaires : L.Lachenal (Argonay), l'Albanais (Rumilly), Mont-Blanc (Passy) et Le Chablais (Thonon-les-Bains).*

## 6 VISITES D'ENTREPRISE

**Au cœur de l'activité industrielle.**

6 entreprises industrielles ont ouvert leurs portes à 120 élèves des lycées Berthollet (Annecy), Anna de Noailles (Evian) et Le Chablais (Thonon-les-Bains) pour leur faire découvrir leur secteur d'activité, leurs installations technologiques, leurs métiers et leurs projets. Objectif : susciter des vocations professionnelles.

*Entreprises partenaires : Annecy Métrologie (Chavanod), Les 2 Marmottes (Bons-en-Chablais), Pfeiffer Vacuum SAS (Annecy), RX Solutions (Chavanod), Stäubli (Faverges), Nicomatic (Bons-en-Chablais)*

## 2 ATELIERS RECRUTEZ-MOI

**Le process de recrutement pas à pas.**

CV, lettre de motivation, simulation d'entretien : la boite à outils et les conseils pratiques pour décrocher un stage ou un emploi.

*Ateliers animés par Alpes Contrôles (Annecy-le-Vieux), GGB (Annecy) et Prestades (Annecy) au lycée de l'Albanais.*

## 2 ODYSSÉES DE L'INDUSTRIE

**Le nouvel outil de promotion des métiers de l'industrie,** développé par l'UIMM et ses Pôles formation, plonge les visiteurs dans la découverte de la conception industrielle, l'usinage, la maintenance industrielle ou encore l'électrotechnique par le biais d'ateliers de manipulation et de jeux numériques.

*Organisé au CFAI Formavenir pour les jeunes du ski-club de Passy, et pour les partenaires de l'emploi et les demandeurs d'emploi avec le concours de la Mission Handicap de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie.*

## 2 PASS' ALTERNANCE

**Atelier ludique et pratique sur la recherche d'un contrat d'apprentissage.**

Proposé à des élèves de Terminale ou de jeunes décrocheurs en quête d'une poursuite ou d'une reprise d'études en apprentissage, cet atelier propose des outils, des conseils et des témoignages pour réussir son alternance.

*Ateliers animés au Lycée de l'Albanais et à la SEP Charles Poncet par les RRH d'ESP Groupe (Annecy) et Lathuille Hudry (Marnaz), accompagnés de leurs apprentis.*

DÉCOUVERTE DE L'INDUSTRIE EN EUROPE

# LES APPRENTIS DU CFAI FORMAVENIR VOYAGENT EN EUROPE : UNE VALEUR AJOUTÉE DANS LEUR PARCOURS

Au-delà des qualifications et du savoir-faire, les entreprises industrielles recherchent des collaborateurs qui soient à la fois innovants et forces de propositions. C'est pourquoi, le CFAI Formavenir propose des actions pédagogiques à l'international pour permettre aux apprentis d'enrichir leur univers professionnel en dehors de l'Hexagone. Avec la mondialisation des entreprises et l'ouverture de nouveaux marchés, la mobilité internationale représente une valeur ajoutée dans le parcours des jeunes.

**Cette année, trois classes d'apprentis en 2ème année de BTS Maintenance et Électrotechnique ont pu découvrir à travers l'Europe les services de maintenance d'entreprises de renom aux retombées internationales ainsi que des innovations technologiques et énergétiques à l'avant-garde.**

Les apprentis en Maintenance de Thyez ont ainsi passé deux jours à Bologne en Italie et découvert d'autres méthodes et savoir-faire de maintenance industrielle lors de leur visite des célèbres entreprises Ducati et Maserati alors que les apprentis de l'antenne d'Annecy à Edimbourg en Écosse découvraient Fifab, le leader de découpe laser et de poinçonnage de tôle et Glenrothes Paper, une usine alimentée en vapeur et en électricité par une centrale de cogénération à la biomasse. De leur côté, les apprentis électrotechniciens ont participé au « City Zen Days » à Amsterdam aux Pays-Bas, festival spécialisé dans les smart grids, les nouveaux réseaux électriques, les énergies renouvelables et les innovations énergétiques. Ils ont alors pu appréhender les nouvelles performances technologiques en matière d'électricité, de centrale biomasse, d'énergies renouvelables.

En prolongement des visites d'entreprises, les Hauts-Savoyards ont visité plusieurs sites culturels tels que le Château d'Edimbourg, la ville historique de Bologne et ses musées, le stade Arena d'Amsterdam et le musée Anne Franck en rapport avec le thème de français pour le BTS « Seul contre tous ». Hors les murs, ces expériences sont pour les apprentis l'occasion de travailler leur anglais et assimiler le vocabulaire technique nécessaire pour leur autonomie dans la découverte des villes et leur participation active lors des visites. C'est toujours une expérience enrichissante, tant du point de vue de la découverte industrielle et culturelle que du point de vue de la cohésion du groupe, leur permettant d'entamer la période d'examens avec plus de sérénité.

**Etienne, apprenti en 2ème année BTS Électrotechnique (S.E.T Mont-Blanc), Amsterdam.**

*« Ces quelques jours ont été un bon moment de découverte du développement des technologies vertes dans toute une ville. Je connais certaines de ces technologies mais c'était vraiment passionnant et impressionnant de voir leur déploiement à grande échelle, à l'échelle de toute une ville.*

*Grâce au recyclage des déchets de bois par brûlage, l'entreprise BioEnergy récupère le gaz qui est ensuite distribué dans le réseau pour les foyers de la ville. Au stade ArenA, nous avons découvert que 280 batteries recyclées de la Nissan Leaf, alimentées par des panneaux solaires, permettent d'alimenter en électricité tout le stade et ses environs en cas de panne ou de forte demande en électricité.*

*Ce qui m'a vraiment marqué à Amsterdam en général, c'est le nombre incroyable de vélos et de panneaux solaires dans toute la ville traduisant une adhésion des hollandais à la transition énergétique à grande échelle. Ce serait super en France que l'on s'inspire de ces méthodes pour aller encore plus loin dans la gestion de l'énergie ! »*

Contact : Céline Boutry - 06 85 52 02 35 - celine.boutry@cfai74.com

RECRUTEMENT D'ALTERNANT

# REPÉREZ VOTRE ALTERNANT AUX JOBDATING !

Le Job dating offre aux entreprises et aux candidats présélectionnés par les établissements de formation la rapidité et l'efficacité d'un premier entretien de 15 à 20 mn.

La formule, qui a fait ses preuves, permet à chacun d'optimiser sa prospection, en multipliant les contacts au cours d'une même journée et en un même lieu.

Cette année encore, ces sessions de recrutement « éclair » se multiplient pour répondre aux besoins en compétences des entreprises et proposer aux candidats un défi : celui de convaincre les recruteurs en quelques minutes.

Découvrez l'agenda.

## AGENDA

- Job Dating de l'Alternance : le grand mercato des talents !
  > Jeudi 23 mai
  IUT - Annecy
  **63** formations en alternance Bac+2 à Bac+5
  **+ 150** entreprises inscrites (1/2 journée ou journée)
  **+ 800** missions en alternance
  **Nouveauté 2019 :** entretiens de 20 minutes.
  Comme chaque année, les candidats choisissent les entreprises qu'ils souhaitent rencontrer.
  Co-produit par le Club des Entreprises, l'Université Savoie Mont Blanc, FormaSup Pays de Savoie et de nombreux partenaires dont Tétras et l'itii 2 Savoies.

  www.formasup-pds.fr - 04 50 52 39 26

- Bac pro et BTS technologiques et industriels
  > vendredi 24 mai
  CFAI Formavenir – Thyez

  www.cfai74.com - 04 50 98 56 19

- Environnement et Gestion des Risques (EGR)
  > vendredi 24 mai
  itii 2 Savoies aux Arts et Métiers Technolac

  wwwww.itii2savoies.com - 04 50 09 65 05

- Filières Gobelins / CCI Formation FormaSup Pays de Savoie
  > mardi 18 juin
  Papeteries Image Factory à Cran-Gevrier

  www.formasup-pds.fr - 04 50 52 39 26

CQPM

# CERTIFICAT DE QUALIFICATION PARITAIRE DE LA MÉTALLURGIE : VÉRITABLE OUTIL RH ET LEVIER DE RECONNAISSANCE DU SAVOIR-FAIRE DES COLLABORATEURS

*Leslie Collombat, Chargée de mission Emploi Qualifications – Référente CQPM et certifications*

## BILAN

**13 CQPM**
utilisés pour toutes les entreprises de France, ont été écrits par la CSM Haute-Savoie.
Le CQPM opérateur régleur sur MOCN est le deuxième plus utilisé.
Le CQPM animateur d'équipe Autonome de Production Industrielle fait partie des 5 plus utilisés.

**514 candidats**
présentés en 2018

459 déclarés admissibles (dont 306 dans des entreprises de la métallurgie).

## EMERSON : une implication de longue date

Dès 2008, l'entreprise Bosch, puis Aventics, aujourd'hui Emerson, est fortement impliquée dans la formation de ses collaborateurs. Elle propose, chaque année, différents parcours de formation aboutissant à l'obtention d'un CQPM à l'ensemble de ses salariés occupant des postes à la fabrication ou la logistique en lien avec leur métier.

En soutien avec la CSM Haute-Savoie et, pour partie, en partenariat avec l'AFPI pour le volet formation, des groupes de salariés continuent au fil des ans à se former et à se certifier.

En 2018, une nouvelle promotion d'Équipier Autonome de Production Industrielle, et deux promotions d'Agent Logistique ont été engagées. Un salarié de l'entreprise a également passé un CQPM Technicien Monteur d'Équipements Industriels, CQPM dont l'entreprise avait demandé sa création à la CSM Haute-Savoie et que d'autres entreprises utilisent aujourd'hui au plan national.

Les CQPM, véritable outils RH, sont pour Emerson un levier de reconnaissance du savoir-faire professionnel de ses collaborateurs. Le 8 mars dernier, ce sont donc 12 salariés qui ont été invités par leur entreprise à recevoir le CQPM en présence d'Etienne Piot, Président d'Emerson, Jean-Paul Burnier, Président de la CSM, Corinne Farama, DRH de l'entreprise.

## GEIQ Alpège : première promotion d'alternants récompensés

Une cérémonie de remise de CQPM pour la première promotion d'alternants formés par Alpège Horizon à Annecy, en partenariat avec l'AFPI et le Greta d'Annecy, a été organisée au sein de la Chambre Syndicale de la Métallurgie de Haute-Savoie, le 28 mars dernier dans le cadre de la Semaine pour l'Industrie.

Chaque alternant, engagé dans un contrat de professionnalisation d'un an visant un CQPM d'Opérateur Régleur à Commande Numérique par enlèvement de matière, a reçu son Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie en présence de Patrick Lucotte, Délégué Général de la CSM Haute-Savoie, de Jean-Marc Reydet, Directeur du Geiq Alpège, et des entreprises les ayant accueillis : Stäubli, Rectichrome, Hitim Gemma, Pfeiffer Vacuum, Tardy Sarl, Magin mécanique de précision, FC mécanique de précision, NTN-SNR, Gonzales CMA.

Chaque alternant s'est exprimé sur son parcours parfois atypique et une majorité d'entre eux est aujourd'hui embauchée en CDI.

## Tefal SAS / Groupe SEB : former l'ensemble de son encadrement intermédiaire de tous les sites industriels

Le 11 mars dernier, Tefal SAS a convié ses collaborateurs du site de Rumilly à la remise de leur CQPM Animateur d'Équipe Autonome de Production Industrielle.

Laurent Rulhman, Directeur de la Performance Industrielle du Groupe SEB, a chaleureusement félicité les salariés ayant obtenu leur certification en présence des tuteurs, des managers et des partenaires du projet.

Le groupe SEB a démarré l'an dernier un projet de formation en management avec l'Institut de Ressources Industrielles de Lyon et l'AFPI offrant à l'ensemble de son encadrement intermédiaire de tous les sites industriels l'opportunité de se former et de se certifier.

Contact :
04 50 52 59 86
lcollombat@csmhautesavoie.com

LES PETITS BILINGUES

# RECRUTER PLUS FACILEMENT GRÂCE À L'UNION EUROPÉENNE

*Philippe Jaccoud, Gérant des Petits Bilingues, centre d'apprentissage à l'anglais pour enfants et adultes*

Notre équipe de formateurs des Petits Bilingues est constituée exclusivement de personnes de langue maternelle anglaise, originaires à ce jour d'Europe, mais aussi des États-Unis ou d'Australie.

Nous constatons que le processus de recrutement peut être plus ou moins long et complexe selon le pays d'origine de la personne, les démarches administratives pouvant être souvent relativement lourdes, comme la nécessité d'une carte de séjour ou d'autorisation de travail. Les ressortissants de l'UE bénéficient d'un statut privilégié, grâce notamment au principe de libre circulation qui leur permet d'avoir un libre accès au travail dans tout autre pays de l'UE, en l'occurrence en France, sans obtention d'un titre de séjour. En tant qu'employeur, nous gagnons forcément en réactivité dans l'embauche, et pouvons d'autant plus fidéliser notre personnel et lui envisager un plan de carrière en interne.

Contact : 04 50 66 00 00 - lespetitsbilinguesannecy.com

MOBILITÉ INTERNATIONALE

# LE SERVICE JURIDIQUE VOUS ACCOMPAGNE

Envisager et mettre en œuvre une mobilité internationale (depuis ou vers la France) dans le cadre d'un détachement (prestation de service internationale, mobilité intragroupe, pour le compte propre de l'employeur étranger...) implique des formalités en matière d'immigration, de fiscalité, de protection sociale et de droit du travail.

Si certaines formalités (immigration, protection sociale et, le cas échéant, fiscalité) sont gérées exclusivement avant le détachement, vos obligations en matière de droit du travail existent en amont et persistent pendant toute la durée du détachement, y compris en tant qu'entreprise d'accueil pour une prestation de service internationale (ex. un salarié d'une entreprise étrangère vient réaliser en France une prestation pour vous).

N'hésitez pas à interroger le service juridique afin de faire le point sur vos obligations.

Contact Service juridique :
04 50 52 39 00 - ksouchard@csmhautesavoie.com

ALPES CONTRÔLES

# UN DÉVELOPPEMENT SOUS LE SIGNE DE L'ÉCONOMIE NON-VIOLENTE

Créée en 1988 à Annecy, Alpes Contrôles est une entreprise familiale qui a su se développer à l'échelle nationale tout en conservant son identité et sa singularité.

## Une PME devenue nationale, présente dans 3 domaines d'activité

Intervenant en local à ses débuts, le bureau de contrôle s'est positionné en tant que partenaire de confiance auprès des maîtres d'œuvre et des maîtres d'ouvrage en Rhône-Alpes puis à l'échelle nationale. Elle compte aujourd'hui 43 agences à travers tout le territoire.

### REPÈRES

- **+ 30** années d'expérience
- **+ 41 millions** € de CA en 2018
- **500** salariés
- **43** agences

Pour répondre aux problématiques de ses clients du domaine de la construction et de l'exploitation, l'entreprise a développé progressivement de nouveaux métiers. Au Contrôle Technique de Construction, se sont ajoutés la Coordination Sécurité et Protection de la Santé, les vérifications réglementaires, les diagnostics immobiliers, l'environnement et la qualité de l'air.

Soucieuse d'étendre son rôle dans la prévention des risques à d'autres domaines d'activités, la PME a conçu 45 formations professionnelles et agit dans la certification de produits en agriculture biologique.

Pour assurer cette croissance, l'entreprise a augmenté son effectif de près de 150 personnes depuis début 2016 et compte aujourd'hui 500 salariés.

## Une entreprise de l'économie non-violente

Les clés de ce développement résident peut-être dans la singularité d'Alpes Contrôles. Michel Vignoud, son fondateur, a souhaité fonder une entreprise différente, en accord avec ses convictions. Celle-ci est organisée sur le principe de responsabilité et se revendique comme entreprise de l'économie non-violente. Elle prône l'éthique, le respect et l'engagement vis-à-vis de ses collaborateurs, de ses clients mais aussi de l'environnement.

## Une stratégie de proximité pour l'avenir

Afin d'être toujours plus proche de ses clients et de limiter les déplacements de ses salariés, Alpes Contrôles souhaite poursuivre la multiplication de ses implantations. La prochaine ouverture prévue est celle d'un 4ème centre de formation à Rumilly dont l'inauguration aura lieu le 6 juin.

Contact : 04 57 09 00 01
commercial@alpes-controles.fr

BSA GROUP

# BSA GROUP, L'EXCELLENCE AU MICRON PRÈS

La société BSA SAS, présente en France depuis 2006 mais aussi en Allemagne et en Espagne, est en pleine expansion avec, à ce jour, plus de 500 clients à travers toute l'Europe. Spécialisée dans la transformation d'acier, BSA SAS façonne l'acier à froid via des opérations d'écroutage, de dressage, de chanfrainage, de lopinage et de sciage. Ses compétences en matière de négoce lui permettent également de proposer des solutions complètes pour l'approvisionnement en acier spéciaux et inoxydables de ses clients via des relations privilégiées avec des fournisseurs de qualité et soigneusement sélectionnés.

## REPÈRES

- **21 millions** € de CA France et Export

Dotée de trois lignes d'écroutage, elle est en mesure de produire des barres en tolérance élevée, d'obtenir une rugosité au micron près et une rectitude mesurée via un banc spécialisé dont la société s'est dotée. Elle est également en capacité de livrer des barres sur-mesure.

La société emploie sur le site de Vougy une trentaine de salariés répartis entre l'atelier de production et les bureaux. La notoriété grandissante a rendu nécessaire le recrutement de nouvelles forces humaines ces deux dernières années. *« Tous nos nouveaux salariés sont pris en charge par leurs aînés afin que le savoir qui fait notre renommée perdure dans le temps »* souligne Victor Asensio, PDG de BSA SAS.

Avec l'essor de la société, deux services ont été créés : une direction technique avec la formation d'une supply chain et l'assistance aux clients ayant pour leitmotiv « qualité et satisfaction client » ; un service qualité chargé d'effectuer tous les contrôles nécessaires et de mettre en place les certifications essentielles pour le maintien de la société à un niveau d'excellence (ISO, IATF). En parallèle, une direction juridique et sécurité œuvre pour améliorer les conditions de travail des salariés à travers la mise en place de programmes annuels de prévention des risques professionnels.

La société BSA SAS entend dans les prochaines années continuer son développement tant sur le sol français qu'à l'international et cela passera par des projets d'agrandissement mais aussi d'investissement dans de nouvelles machines toujours plus performantes. Le tout dans un esprit d'équipe et de respect de l'Autre.

Contact : Yves-Jean Clanet
04 50 34 54 00 - 06 15 73 79 68
yves-jean-clanet@bsa-acier.com
www.bsa-acier.fr

ESTI 2

# L'UNION EUROPÉENNE FACILITE NOS ÉCHANGES COMMERCIAUX

- Il est plus facile d'établir des relations commerciales avec des pays tiers lorsqu'on est membre de l'UE : cela rassure le fournisseur ou le client qui accepte de produire ou recevoir les factures en EUROS.
- Nous pouvons faire des virements directement en EUROS sur les comptes bancaires de nos différents partenaires asiatiques ; l'un d'eux possède un compte en DOLLARS mais a aussi ouvert un compte en EUROS pour faciliter nos transactions.
- Côté douanes, certains régimes spécifiques mis en place par l'Union douanière européenne limitent ou exonèrent les frais à l'importation (c'est le cas pour l'Inde par exemple).
- Nos fournisseurs de matières peuvent partager leurs stocks au niveau européen sans surcoût financier, ce qui facilite les approvisionnements.
- Les lois européennes, en matière de télécommunications, ont conduit à la suppression des frais supplémentaires lorsqu'on appelle un numéro (fixe ou portable) de la zone EURO.
- En revanche, l'Union Européenne a aussi conduit à l'alourdissement de certaines démarches administratives ou normatives (ex. déclaration des bénéficiaires effectifs de la société, normes EN, ...).

Katy Cailloux, dirigeante d'ESTI2, société d'ingénierie et de sous-traitance industrielles à même de proposer des solutions adaptées au besoin client en France ou en Asie.

Contact : 04 50 65 25 47
contact@esti2.com - www.esti2.com