Lettre d'information de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie

ENTREPRISES 74

n°155 - OCTOBRE 2019



ACTUALITÉS

- SAVE THE DATE Conférence "Qu'est-ce qu'un chef ?" P3
- FormaSup : formations et ateliers de coaching pour les maîtres d'apprentissage P5
- NTN-SNR: LEARN, un recrutement innovant pour une formation 100 % pratique P6
- Améliorer les conditions de santé et sécurité au travail au sein de votre entreprise grâce à la convention nationale d'objectifs P6

VIES DES ENTREPRISES

- CRENO Botanic P.7
- SOMFY, chef de file du club des entreprises inclusives dans la vallée de l'Arve P8





EDITO

L'alternance

une voie en croissance



Après l'été, cette rentrée aura été marquée par l'inauguration de l'extension de Tétras.

Cette association entre la Chambre Syndicale de la Métallurgie de Haute-Savoie (CSM) et l'Université Savoie Mont Blanc est un cas unique en France!

Cela fait 35 ans que sont formés des alternants au niveau bac +3 ; aujourd'hui ils sont 450 dans une quinzaine de formations différentes.

Avec, en plus, le CFAI Formavenir, l'itii 2 Savoies et FormaSup Pays de Savoie, notre offre de formation en alternance est large, dès la seconde en bac pro, puis les BTS et jusqu'au diplôme d'ingénieur ou aux masters.

Il est encore trop tôt pour tirer un bilan de cette rentrée, mais le chiffre de 1300 alternants en 2018-2019 sera dépassé.

C'est déjà le cas au CFAI Formavenir avec une augmentation d'une quarantaine d'apprentis. En dix ans, l'effectif a doublé pour dépasser maintenant 300

L'UIMM, à laquelle la CSM Haute-Savoie adhère, au niveau national avait fixé un objectif de progression des apprentis de 50 % en 5 ans. lci, en Haute-Savoie, nous avons déjà réalisé 17 % en un an au CFAI Formavenir.

C'est le signe que ce type de formation répond bien aux besoins des entreprises et des jeunes, même si la réforme de la formation professionnelle risque de poser des problèmes de financement pour les entreprises dans les années à venir.

Jean-Paul Burnier, Président de la CSM Haute-Savoie

RENCONTRE DES ENTREPRENEURS DE FRANCE (REF) : L'UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DU MEDEF A FAIT SA RÉVOLUTION

ouveau concept, nouvel emplacement... l'Université d'été du MEDEF, événement fort de la rentrée politique et économique, a fait peau neuve. Quelques 7 500 chefs d'entreprise, 500 journalistes et intervenants prestigieux ont créé l'évènement à l'hippodrome de Longchamp autour du thème "No(s) Futur(s), climat, inégalités, conflits... Quel capitalisme demain ? ". La Haute-Savoie était présente.



De gauche à droite:
Patrick Lucotte, Délégué Général de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie,
Guy Métral, Président de la CCI Haute-Savoie,
Virginie Duby-Muller, Députée de la Haute-Savoie,
Jean-Luc Raunicher, Président du MEDEF Haute-Savoie et du MEDEF AURA
et Jean-Paul Burnier, Président de la CSM Haute-Savoie

AGENDA

- Formation "Recruter sans discriminer" (formation payante) *
 - > mardi 8 octobre de 08h30 à 17h Maison des Entreprises - Annecy



- Forum "Pas de frontières pour les métiers technologiques de demain"
 jeudi 10 octobre Centre de convention à Archamps
- Forum "Entreprises dynamiques, candidats motivés : rencontrez-vous"
 vendredi 11 octobre
 - > vendredi 11 octobre Forum des Lacs à Thyez
- *Réservé aux adhérents de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie et sur invitation.

- Formation "Analyser et décrire les emplois de votre entreprise" * (formation payante)
 - > jeudi 10 octobre de 8h30 à 17h CFAI Formavenir – Thyez
 - > jeudi 7 novembre de 8h30 à 17h Maison des Entreprises – Annecy
 - > jeudi 5 décembre de 8h30 à 17h CFAI Formavenir – Thyez
- Formation PSE* "L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention"
 mardi 15 octobre de 8h30 à 17h
 Maison des Entreprises - Annecy

- Groupe d'Études Emploi Formation*
 - > mardi 15 octobre de 8h45 à 11h30 Maison des Entreprises – Annecy
- > jeudi 17 octobre de 8h45 à 11h30 CFAI Formavenir - Thyez
- Club TMS*
 - > mardi 5 novembre
 Maison des Entreprises Annecy
- Groupe d'Études Sociales*
 - > mardi 26 novembre de 8h45 à 11h30 Maison des Entreprises - Annecy
 - > vendredi 29 novembre de 8h45 à 11h30 CFAI Formavenir – Thyez

Les 12 cadeaux empoisonnés du cédant... les pièges à éviter! Les 12 négligences coupables du repreneur... les astuces à anticiper!

LE «CONTRÔLE TECHNIQUE» DE L'ENTREPRISE À CÉDER 24 points de vigilance!

Mardi 3 décembre à 18h

Maison des Entreprises - Annecy suivi d'un moment d'échanges autour d'un cocktail

Inscription: communication@medefhautesavoie.com

Le tour de France de la transmission d'entreprise

Actualités



TÉTRAS INAUGURE SON NOUVEAU BÂTIMENT DÉDIÉ À UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

pérationnel depuis avril 2019, ce nouveau bâtiment de 980 m² sera officiellement inauguré par Jean-Paul Burnier, Président de la CSM Haute-Savoie, Jean-Luc Raunicher, Président du MEDEF Haute-Savoie et Patrick Lucotte, Président de Tétras avec, comme invitée d'honneur de la cérémonie, Muriel Pénicaud, Ministre du travail. Dix nouveaux espaces pédagogiques, tournés vers le numérique, le travail collaboratif et la pédagogie par projet, viennent renforcer la capacité d'accueil de Tétras qui, depuis 1984, propose des formations en alternance en réponse aux problématiques d'emploi des entreprises du territoire.

Contact: Christophe Coriou - Directeur Délégué - christophe.coriou@tetras.univ-smb.fr



CONVENTION APM LA MAISON DES ENTREPRISES A OUVERT SES PORTES

uelques 5 200 chefs d'entreprises et experts sont venus assister à la convention annuelle de l'APM (Association pour le Progrès Management) qui se tenait à Annecy pour sa 22^{ème} édition dont le thème, très actuel, était "Déconnecter. Connecter... Vivre".. L'APM, créée en 1987 par Pierre Bellon, fondateur de

Sodexo et ancien Vice-Président du CNPF, contribue, par des journées d'échanges, à l'innovation managériale des dirigeants. C'est donc naturellement que la Maison des Entreprises a accueilli, pendant ces deux journées de conférences, des dirigeants venus de toute la France et de l'international.

SAVE THE DATE

Conférence à l'issue des Assemblées Générales de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie

le 15 novembre 2019 à 12h30

à la Maison des Entreprises, 27 rue Royale à Annecy



« Qu'est-ce qu'un chef ? » Réflexions sur la société et la notion d'autorité animée par le Général Pierre de Villiers

Inscription: cfournier@medefhautesavoie.com

UN TRIPLE HOMMAGE

Jean-Louis Forestier



Après 22 ans d'engagement prud'homal au service des entreprises, dont 13 à assurer la lourde responsabilité de la présidence du Conseil de prud'hommes d'Annecy, Jean-Louis Forestier nous a quittés. Toujours présent aux formations dispensées par le MEDEF de Haute-Savoie, il était l'un des garants de la cohésion

patronale.

Son dernier discours, en audience solennelle, s'achevait avec un hommage au Conseil des prud'hommes lui souhaitant « une très belle année 2019, empreinte de courage et de sagesse dans le respect de la déontologie ».

A notre tour de rendre hommage à Jean-Louis pour sa fidélité à notre organisation patronale, son investissement sans faille, et son courage à mener jusqu'au bout sa mission avec conviction au service des entreprises dans le respect de la justice et du droit.

Frédéric de Stoutz

Frédéric de Stoutz, Président d'Actini, est décédé brutalement en juillet lors d'un déplacement en Chine.

A la tête d'une entreprise industrielle familiale, spécialisée dans la conception et la fabrication des systèmes de pasteurisation, de stérilisation et de décontamination thermique, il a su la développer depuis 16 ans



sur un rythme de croissance jamais démenti à travers le monde entier.

Engagé également dans la vie économique de son territoire, il était administrateur de la Chambre Syndicale de la Métallurgie de Haute-Savoie, dans la continuité de son père, Jean-Christian de Stoutz, Président de la CSM Haute-Savoie de 2005 à 2008.

Nos pensées les plus sincères vont à sa famille.

Christian Pomet



Après une carrière de décolleteur dans la Vallée de l'Arve au sein des entreprises La Clusienne, Minesco-Rubin et Duchosal, Christian Pomet avait choisi de transmettre son savoir-faire et ses compétences aux jeunes et aux adultes en formation continue en rejoignant le CFA Pierre Lacroix en 1997, puis le CFAI Formavenir

en 2007 lors de la fusion avec le CFAI Haute-Savoie Mont Blanc.

Christian Pomet s'investissait avec passion dans tous les projets pédagogiques et les actions de promotion de la mécanique de précision. Il nous a quittés brutalement le 23 août 2019. Serviable, généreux et respectueux des autres, il restera une figure emblématique du décolletage et de l'usinage.

Ceux qui l'ont connu et apprécié poursuivront, en sa mémoire, son engagement pour l'industrie du territoire.

École-Entreprise

Actions Ecole Entreprise



PARTICIPEZ AUX ACTIONS 2019/2020!

es actions École-Entreprise sont une occasion privilégiée de faire découvrir aux jeunes les multiples facettes d'une entreprise et ses métiers. Chaque année, de nombreux dirigeants et salariés s'impliquent auprès des collégiens et des lycéens pour les aider à construire leur projet professionnel. Interventions en classe, visites d'entreprises, ateliers de coaching,... tous communiquent sur l'image de leur entreprise et ses besoins en compétences pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes. Une relation gagnant-gagnant.

Participez aux Actions École-Entreprise de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie, en partenariat avec l'Éducation Nationale, le Rectorat de Grenoble et les acteurs économiques :

- L'Entreprise à 360°: découvrir le rôle du dirigeant, le fonctionnement de l'entreprise et ses métiers (intervention en classe)
- Visite d'entreprise
- Classe immersive : accueillir une classe entière au sein de l'entreprise pendant 2,5 jours en aménageant les cours autour de l'activité et des métiers exercés
- Recrutez-moi : sensibiliser les jeunes au process de recrutement pour un emploi, un stage ou une alternance
- Workshop « Je crée ma boîte » : initier les lycéens à la création d'entreprise
- Pass' Alternance : faire découvrir les modalités de l'alternance aux lycéens (intervention de professionnels et de leurs apprentis)

+ d'infos: Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@csmhautesavoie.com

4 temps forts, dont 2 nouveautés :

- >18 au 22 novembre 2019 : Semaine École-Entreprise. Thème : Les entreprises et l'innovation sociale
- >2 au 7 décembre 2019 : Semaine de l'Apprentissage dans l'industrie. Nouveau!
- >10 au 13 mars 2020 : PLACE DES TALENTS, au SIMODEC (Rochexpo) Nouveau! Espace d'expérimentation et d'échanges sur les métiers et formations de l'industrie au cœur du SIMODEC. Co-pilotage : SNDEC / CSM / Campus des Métiers et des Qualifications Mécanique connectée
- >30 mars au 05 avril 2020 : Semaine de l'Industrie.



www.fetedelascience-aura.com

LA CSM HAUTE-SAVOIE À LA FÊTE DE LA SCIENCE, 12 ET 13 OCTOBRE

es 12 & 13 octobre 2019, la Chambre Syndicale de la Métallurgie Haute-Savoie participera à "La fête de la Science" sur le site annécien de l'école d'ingénieurs Polytech Annecy Chambéry, 5 chemin de Bellevue.

Le public y retrouvera « L'Odyssée de l'industrie », un parcours de découverte des métiers de l'industrie (conception, usinage, maintenance industrielle, électrotechnique) avec des ateliers d'expérimentation et des jeux digitaux.

+ d'infos : Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@csmhautesavoie.com

FORMATION





FORMASUP: FORMATIONS ET ATELIERS DE COACHING POUR LES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

ransmettre son savoir-faire, accompagner les jeunes dans leur montée en compétences, évaluer leurs connaissances... sont autant de responsabilités pour les maîtres d'apprentissage qui forment des apprentis en entreprise. Pour les accompagner dans la réussite de leur mission, FormaSup Pays de Savoie organise une formation d'une journée « Réussir l'accompagnement des apprentis en entreprise », conçue et animée par des consultants en management, convaincus que l'apprentissage mobilise les énergies et génère des effets bénéfiques sur les personnes, en les faisant progresser.

Au programme : des informations pratiques sur la formation, le contrat d'apprentissage, le livret électronique d'apprentissage et l'évaluation des compétences, ainsi que des conseils pour réussir l'intégration des apprentis en entreprise (ajustement culturel et générationnel,

postures de coach pour faciliter la montée en autonomie des apprentis, méthode « Arc-En-Ciel » pour adapter sa pédagogie, son attitude et ses messages au profil des jeunes,...).

En 2018, 160 maîtres d'apprentissage ont été formés par FormaSup Pays de Savoie, avec un taux de satisfaction atteignant 99 %.

Nouveau à la rentrée 2019

Des ateliers viennent compléter cette journée de formation : cinq ateliers thématiques pour approfondir et mettre en pratique certains éléments, ainsi qu'un atelier de perfectionnement proposé à mi-parcours (debriefing, retour d'expériences, ...).

5 ateliers thématiques :

- 1. Développer l'intelligence sociale de son apprenti-e
- 2. Le leadership positif
- 3. Le bien-être de l'apprenti-e
- 4. Approfondir sa posture de tuteur-coach
- 5. Les clés de l'engagement d'un apprenti

TÉMOIGNAGE

Emmanuel, Maître d'apprentissage :

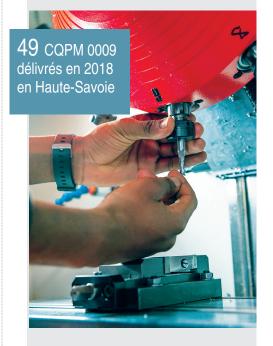
« Cette formation apporte des réponses concrètes à nos questions : que puis-je attendre d'un alternant ? Quel soutien lui apporter ? Quelle autonomie lui accorder ? Comment adapter mon comportement ?... Elle permet aussi d'échanger avec d'autres Maîtres d'apprentissage aux expériences diverses. Cette journée nous donne des clés pour adapter notre management au profil de l'apprenti ».

Inscriptions et renseignements : Blandine Duperrier, FormaSup Pays de Savoie 04 50 52 39 13 - bduperrier@formasup-pds.fr

RÉNOVATION COPM

RÉNOVATION DU CQPM 0009

OPÉRATEUR RÉGLEUR SUR MACHINE OUTILS À COMMANDE NUMÉRIQUE PAR ENLÈVEMENT DE MATIÈRE



'est pour garantir une réponse certifiante à des professionnels qualifiés en usinage que les travaux de rénovation du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Opérateur Régleur sur Machine Outils à Commande numérique par enlèvement de matière ont été engagés par la CSM Haute-Savoie et entérinés par le groupe technique paritaire « Qualifications » de la branche en juin dernier.

La commission de Certifications professionnelles de France Compétences, réunie le 10 septembre, a ensuite rendu un avis favorable au renouvellement de l'inscription au RNCP, ce qui permet de maintenir l'éligibilité du CQPM au Compte Personnel de Formation (CPF).

Contact : Leslie Collombat - Référente CQPM et certifications 04 50 52 59 86 — Icollombat@csmhautesavoie.com

Actualités







REPÈRES

- Prévisions d'embauches de 150 personnes d'ici 2023 (Site aéronautique d'Argonay).
- Partenaires nationaux et locaux (Ministère du travail, Pôle Emploi, Chambre Syndicale de la Métallurgie, l'UIMM, ADEFIM74, OPCO2I, Université Savoie Mont Blanc, pouvoirs publics locaux...).

LEARN Mode d'emploi

- Recrutement sans CV, sans condition de qualification ou diplôme et une forte envie d'apprendre
- Avoir 18 ans
- Tests pratiques de logique et de montage et entretien de motivation
- 3 sessions de recrutement par an
- 2 experts formateurs NTN-SNR dédiés et formateurs extérieurs

Après sélection

- 140 h de formation tronc commun
- 12 mois de formation spécifique en rectification ou en montage aéronautique
- Obtention du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) en techniques d'usinage

LEARN: UN RECRUTEMENT INNOVANT POUR UNE FORMATION 100 % PRATIQUE

fin de répondre à un besoin accru en main-d'œuvre, le groupe NTN-SNR lance son parcours de formation professionnelle dès novembre. Implantée au cœur de son site aéronautique en Haute-Savoie, cette « école », L'École des Applications des Roulements NTN-SNR, pas comme les autres est ouverte à tous...



4 QUESTIONS À...
MAX PICHARD, RESPONSABLE DU PROJET
LEARN AU SEIN DE LA DIRECTION DES
RESSOURCES HUMAINES NTN-SNR

Quels sont les profils recherchés en priorité pour intégrer le parcours LEARN?

Nous ouvrons notre recrutement à toute personne motivée et présentant les aptitudes nécessaires : jeune sans qualification ou sans diplôme, reconversion, reprise d'activité après un congé maternité/paternité ou suite à une perte d'emploi. Pour accéder aux tests de recrutement, il faut avoir 18 ans minimum et accepter de travailler en 2*8.

Quelles sont les étapes de recrutement ?

Nous suivrons la démarche MRS (Méthode de Recrutement par Simulation). Cela signifie que nous ne demandons aucun CV. Le savoir-être, la motivation et les aptitudes logiques et pratiques feront la différence, non l'expérience ou les diplômes. La première étape consiste en une demi-journée (4h) de tests pratiques comme le montage et démontage d'objet avec mode d'emploi ou la lecture d'un plan technique par exemple. Ce n'est qu'après ces mises en situation réelle, et selon leur résultat, que les candidats seront reçus en entretien, toujours sans CV. C'est l'épreuve finale avant d'intégrer le parcours LEARN.

Vous parlez de « parcours » et non « d'école ». Pourquoi ?

II est important de différencier LEARN d'une école classique. D'abord parce que notre formation est 100 % pratique et non théorique. Les apprenants seront en immersion, en situation réelle. La validation du parcours n'est pas un « diplôme » mais un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM), reconnu dans la profession.

Quelles sont les caractéristiques de l'aéronautique ?

L'aéronautique est un secteur particulier. Ici pas de travail à la chaîne. C'est l'homme qui fait le travail et non la machine comme on pourrait le caricaturer. Les pièces sont de grandes valeurs et réalisées en petites quantités, telles des pièces d'orfèvrerie. C'est pourquoi, pour travailler dans l'aéronautique, il faut aimer la précision, la discussion technique, la vérification, la mesure, être autonome et avoir un grand sens des responsabilités. La qualité est au cœur de notre métier. Il ne faut pas omettre que les pièces fabriquées ici sont destinées aux Boeing, Airbus (avions et hélicoptères) et même à la fusée Ariane!

Contact: recrutement@ntn-snr.fr

PRÉVENTION SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

Améliorer les conditions de santé et sécurité au travail au sein de votre entreprise grâce à la convention nationale d'objectifs



ne convention nationale d'objectifs (CNO) est un accord signé pour 4 ans entre la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés (CNAMTS) et une ou plusieurs organisations professionnelles.

Elle est spécifique à une activité ou un secteur d'activité et elle permet, aux petites et moyennes entreprises dont l'effectif global est inférieur à 200 salariés, de signer des contrats de prévention avec leur CARSAT.

Les entreprises ont ainsi la possibilité de bénéficier d'une aide financière pour réaliser des projets visant à améliorer les conditions de santé et sécurité au travail.

Une nouvelle convention nationale d'objectifs de la Métallurgie a été signée en juillet dernier et couvre la totalité des risques de la profession.

Il existe des CNO pour d'autres secteurs d'activités : www.ameli.fr/entreprise/tableau-cno.

+ d'infos : Véronique Guiseppin, Chargée Prévention Sécurité et Environnement vguiseppin@medefhautesavoie.com 04 50 52 39 00

ENTREPRISES 74

Lettre d'information bimestrielle Directeur de la publication : Patrick Lucotte Responsable de la rédaction : Domitille Marsal Crédits photos : CSM, MEDEF Haute-Savoie, UIMM Dépôt légal : octobre 2019 / ISSN1299-4057 Impression : Kalistene Conseil - 0450690197 MAISON DES ENTREPRISES 27 rue Royale - 74010 Annecy

Vie des entreprises



Tête de perçage acoustique adaptable sur machine 5 axes ou robot.

CRENO MONTE EN PUISSANCE AUX USA

n contrat de près de 5 millions \$ chez Spirit AeroSystems, des projets d'investissements en Californie... Spécialiste des solutions d'usinage de pointe pour l'aéronautique, CRENO (Le Créneau Industriel SAS) a le vent en poupe.

Ce n'est pas un hasard si Spirit AeroSystems, l'un des grands noms de l'aéronautique mondiale, a choisi une solution CRENO pour réaliser le perçage acoustique des supports de réacteurs d'avion. La PME annécienne est le leader mondial de cette technologie qui permet de réaliser des millions de micro-trous pour piéger le son d'un réacteur. Convaincu par la performance d'une première machine, Spirit AeroSystems vient d'en acquérir une seconde, la plus grande jamais conçue par CRENO.

« Nous avons de belles perspectives de croissance aux USA », confirme Alain Béjean, Directeur Général de CRENO. « Afin de renforcer la proximité avec nos clients, déjà accompagnés depuis 2015 par notre filiale locale, nous envisageons pour 2020 de nouveaux investissements en Californie, notamment en R&D. » Car le secret de la réussite de CRENO, c'est la conception de solutions d'usinage sur machines ou robots en liaison étroite avec les équipes des clients, très en amont des projets.

CRENO recrute!

Pour se donner les moyens de sa croissance, CRENO a lancé plusieurs recrutements, en particulier dans les métiers de monteur mécanicien, monteur câbleur et dessinateur projeteur.

Des solutions CRENO sur tous les continents

En 40 ans d'existence, CRENO a livré plus de 400 machines à commande numérique sur tous les continents. Dernière en date : une machine 2 en 1 de grande dimension livrée en début d'été au constructeur aéronautique chinois AVIC. Elle permet d'usiner des pièces composites et de découper du nid d'abeille par la technologie ultrasons dont CRENO est un pionnier au niveau mondial.



Le nouveau site CRENO à Annecy (Parc des Glaisins), opérationnel depuis mi-2018.

Contact : Jean-Luc Parvillé - 06 07 23 32 44 - jl.parville@creneau.fr www.creno-industry.com

BOTANIC

BOTANIC, UNE ENTREPRISE FAMILIALE, FIÈRE DE SES ORIGINES PAYSANNES ET DE SES RACINES HAUT-SAVOYARDES!



otanic®, c'est une histoire qui démarre dans les années 70 avec des agriculteurs réunis en coopérative, Albert, Jacques Verdonnet et François Bouchet soutenus par Claude Blanchet.

Les trois familles se lancent dans l'aventure de la distribution pour écou-

ler leur production horticole avec un premier magasin près d'Annemasse en 1977 sous l'enseigne Jardinery.

Sous la franchise Jardiland durant quelques années, la volonté d'indépendance et une vision plus qualitative du métier font leur chemin auprès des associés de l'époque, et en 1995 la marque botanic® est née!

Miser sur le bio et des produits plus respectueux de l'environnement.

Dès 2008, 11 ans avant la loi Labbé, botanic® prend la décision, qui fera écho dans l'univers de la distribution jardin, de supprimer tous les pesticides et engrais chimiques de synthèse de ses magasins et de convertir 100 % de son offre au jardinage naturel.



2 300 salariés

Siége à Archamps

370 millions € de CA

Au cours de la même période, elle incite également ses fournisseurs de végétaux à s'engager dans des modes de production du type agriculture biologique ou agriculture raisonnée. Aujourd'hui, ce sont 98 % des ses achats de végétaux qui sont issus de productions du type Agriculture biologique, certification MPS, certification Plante Bleue...

Le groupe botanic® c'est...

- Une plateforme logistique (Ain).
- Une activité de grossiste en fleurs et plantes avec les serres du Dauphiné (Isère).
- La jardinerie Fleurs et Plantes du lac (Epagny).
- Une enseigne d'alimentation et d'accessoires pour animaux : Medor et Compagnie avec 40 magasins.

Plus de 80 % de ses achats sont également issus de fournisseurs français. Un rayon d'alimentation bio et une animalerie complètent le magasin.

botanic® est devenu un acteur majeur sur un marché du jardin en pleine mutation, la preuve en est avec son alliance toute récente, dans le cadre d'une coopération à l'achat avec une autre enseigne Saisons et Jardins®, qui fait de ces deux entités la 2ème puissance d'achat sur le marché des jardineries!

Contact : Jean Marc Riva - 04 50 31 27 00 - jriva@botanic.com www.botanic.com

Vie des entreprises

SOMEY

SOMFY, CHEF DE FILE DU CLUB DES ENTREPRISES INCLUSIVES DANS LA VALLÉE DE L'ARVE

l'occasion de ses 50 ans, célébrés le 5 juillet 2019 à Cluses, Somfy a signé une charte d'engagement avec l'Etat représenté par le Préfet et la DIRECCTE, en présence des élus, pour prendre le rôle de chef de file du club d'entreprises « La vallée de l'Arve, une chance. Les entreprises s'engagent ».



Pierre Lambert, Préfet de Haute-Savoie et Jean-Guillaume Despature, Président du Directoire et Directeur Général du Groupe Somfy

« L'inclusion est une chance pour l'entreprise et se doit d'être une possibilité pour tous. C'est dans cet état d'esprit que nous avons fait de l'inclusion l'une des 16 orientations du projet "Ambition 2030".

En tant qu'acteur économique majeur de la vallée de l'Arve, Somfy se doit d'être un exemple et nous sommes convaincus que chaque acteur a un rôle à

jouer en ce sens. C'est en travaillant ensemble que nous ferons de l'inclusion une réalité pour l'entreprise » a déclaré Jean-Guillaume Despature, Président du Directoire et Directeur Général du Groupe Somfy. « Rejoignez-nous dans cet élan ».

L'entreprise inclusive

Est une entreprise qui accueille et valorise les compétences et les atouts qu'apporte la diversité des profils parmi ses collaborateurs comme le genre, l'âge, la nationalité, la culture, le handicap, mais également le parcours social et l'expérience de vie avec l'intégration de savoir-faire et savoir-être qu'apportent parfois la difficulté de ceux-ci...

Une opportunité pour l'entreprise

Des études attestent que les entreprises inclusives sont plus innovantes, plus agiles, plus performantes financièrement. Les équipes dirigées par des managers inclusifs qui accueillent et valorisent la diversité, améliorent leur performance de 17 %, la qualité de leur décision de 20 % et leur capacité à collaborer de 29 %.

Ces chiffres s'expliquent : l'inclusion permet à l'entreprise une optimisation du potentiel humain en élargissant son panel d'expériences et de ressources à prospecter, en s'ouvrant à des compétences acquises dans des registres différents que ceux que l'entreprise produit habituellement et souvent modélisés par une même culture. L'inclusion est l'opportunité pour l'entreprise de recruter ou d'identifier de nouveaux talents qui, en retour de la chance qui leur est offerte, apportent et génèrent un surcroît d'engagement pour tous.

Un atout pour le territoire de la Haute-Savoie

La vallée de l'Arve, et plus généralement le département de Haute-Savoie, ont la chance d'avoir un solde migratoire positif mais pour autant, ils se trouvent confrontés au défi de couvrir leurs besoins en termes d'embauches. L'inclusion offre une opportunité très pragmatique de combler ce manque en allant chercher des talents et des compétences dans une base plus large de collaborateurs potentiels.



L'engagement de Somfy

Aujourd'hui, avec ce programme pour la promotion d'entreprises inclusives, Somfy souhaite amorcer la dynamique en interne, tout autant que dans son environnement. L'entreprise s'engage dans une démarche, identifiée comme un enjeu clé pour réussir notre ambition, animée d'une volonté de progrès, et ce autour de 4 piliers :

- Faciliter l'intégration professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap. Depuis 2015, Somfy accompagne l'association Messidor qui insère, depuis 40 ans dans l'emploi, des personnes souffrant de troubles psychiques et entame sur ce sujet une nouvelle négociation avec les représentants du personnel.
- Promouvoir l'alternance au sein de l'entreprise. L'alternance permet une professionnalisation de qualité et favorise l'intégration sur le marché du travail des jeunes diplômés. Somfy a noué des liens privilégiés avec le Campus des Métiers de Cluses et avec l'Université Savoie Mont Blanc et son club des entreprises.
- Sensibiliser les futures générations aux métiers de l'industrie, par des actions concrètes avec le collège Geneviève Anthonioz de Gaulle.
- Accueillir des jeunes en situation précaire, réfugiés, ou jeunes en situation d'insertion en partenariat avec la Fondation Les Apprentis d'Auteuil, afin de leur faire découvrir l'entreprise.

L'expérience, acquise par le biais de sa Fondation, a permis à Somfy d'acquérir une solide conviction : une politique RSE engagée et portée par la direction, produit sur les collaborateurs, les candidats à l'embauche et plus généralement nos parties prenantes, une réelle dynamique de performance et de progrès et améliore considérablement l'engagement des collaborateurs.

Contact Ressources Humaines:

Vincent Bouchet -Directeur des Affaires Sociales

vincent.bouchet-das@somfy.com

Contact "La Vallée de l'Arve est une chance. Les entreprises s'engagent": Etienne Bourgeois - Directeur de la communication etienne.bourgeois@somfy.com

Alexandre LARONCE, chargé de développement de l'emploi et des territoires à l'UD DIRECCTE Haute-Savoie:

alexandre.laronce@direccte.gouv.fr au 04 50 88 28 24