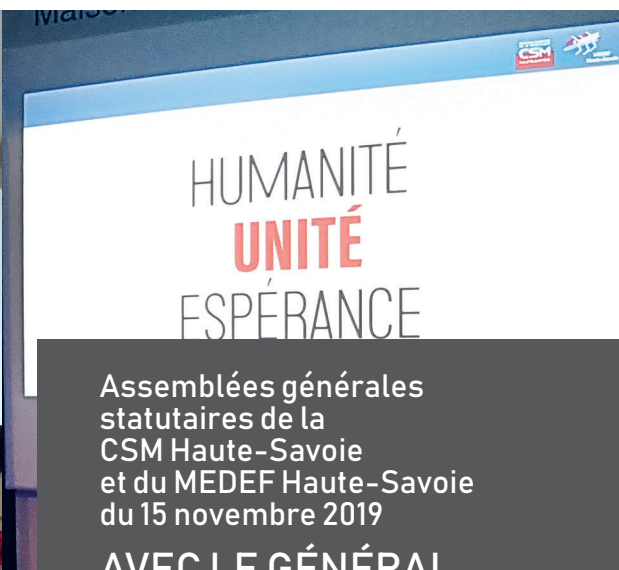


ENTREPRISES 74

n°156 - NOVEMBRE 2019



Assemblées générales
statutaires de la
CSM Haute-Savoie
et du MEDEF Haute-Savoie
du 15 novembre 2019

AVEC LE GÉNÉRAL
PIERRE DE VILLIERS,
ANCIEN CHEF
D'ÉTAT-MAJOR
DES ARMÉES.
CONFÉRENCE SUR
LE THÈME DE SON
DERNIER LIVRE
« QU'EST-CE
QU'UN CHEF ? »



LES ADMINISTRATEURS
DE LA CSM ET DU
MEDEF HAUTE-SAVOIE



DOSSIER : S'adapter
aux évolutions de
l'industrie automobile

p.4-5

ACTUALITÉS

- Action Logement : faciliter l'accès au logement pour favoriser l'emploi P3
- Élections des juges consulaires aux Tribunaux de Commerce d'Annecy et de Thonon-les-Bains P3
- École-Entreprise : Semaine Ecole-Entreprise et Semaine de l'apprentissage dans l'industrie P6
- Bilan de rentrée du pôle Formation P6
- Inauguration du nouveau bâtiment de Tétras P7
- Diplômés de l'alternance à l'honneur P7

VIES DES ENTREPRISES

- Kalistene simplifie la communication imprimée P8
- IAD-Mécatronique : des solutions innovantes contre les pertes d'autonomie et la dépendance P8


MEDEF
Haute-Savoie


CSM
HAUTE-SAVOIE

Dans toute association, l'assemblée générale est un moment important pour faire le bilan de la période écoulée et se projeter vers l'avenir.

Nos assemblées générales statutaires de la CSM Haute-Savoie (Chambre Syndicale de la Métallurgie) et du MEDEF Haute-Savoie du 15 novembre ont permis de rappeler l'essentiel de l'activité que vous pouvez retrouver dans un document de 20 pages disponible sur nos sites internet ou à la Maison des Entreprises.

Notre action depuis des années s'inscrit autour de deux grandes idées pour nos adhérents : être influent, les représenter et leur offrir des services dans une approche propre à un syndicat patronal.

La réunion de cette année avait aussi un relief particulier pour la CSM puisqu'elle marquait la fin du mandat de président de Jean-Paul Burnier. Qu'il nous soit permis, une fois de plus, de le remercier pour son engagement depuis trois ans et aussi d'avoir accepté de continuer en particulier dans le domaine de la formation en restant Président de l'iti 2 Savoies.



Jean-Luc Raunicher, Président du MEDEF Haute-Savoie
Pierre de Villiers, ancien chef d'état-major des armées
Gilles Mollard, Président de la CSM Haute-Savoie
Patrick Lucotte, Délégué Général de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie

Chaque année, après ces assemblées statutaires, nous invitons plus largement pour une conférence avec un intervenant extérieur ; cette année, nous avons eu le plaisir d'accueillir le général d'armée, Pierre de Villiers, ancien chef d'état-major des armées.

Son intervention reprenait les thèmes de son dernier livre « Qu'est-ce qu'un chef ? » qui est un vrai succès de librairie avec 150 000 exemplaires vendus et une sortie en format poche en octobre.

Il a su captiver son auditoire en s'appuyant sur son expérience de 43 années d'une carrière militaire exemplaire. C'est une vraie leçon de management qui remet l'Homme au cœur du système. Il indique au lecteur le cap qu'il faut tenir dans un monde complexe et sa méthode pour y agir utilement.

Son intervention, devant une salle comble et dans un silence rare, aura marqué tous les participants par sa clairvoyance, son optimisme et l'espoir qu'il fonde dans la jeunesse.

Voilà juste en guise de conclusion, quelques titres des chapitres de son dernier livre qui méritent réflexion et qui pourraient inspirer beaucoup de dirigeants d'entreprise :

- le chef doit avant tout être exemplaire
- le chef ne discute pas son époque, il l'épouse
- le chef est absorbé d'inquiétudes et diffuseur de confiance
- faire réussir, c'est réussir.

Jean-Luc Raunicher,
Président du MEDEF Haute-Savoie

Gilles Mollard,
Président de la CSM Haute-Savoie

A G E N D A

- Groupe d'Études Sociales*
"Difficultés économiques, baisse d'activité : les outils juridiques à la disposition de l'employeur."
> mardi 26 novembre de 8h45 à 12h
Maison des Entreprises - Annecy
> vendredi 29 novembre de 8h45 à 12h
CFAI Formavenir - Thyez
- Formation "Analyser et décrire les emplois de votre entreprise" * (formation payante)
> jeudi 5 décembre de 8h30 à 17h
CFAI Formavenir - Thyez
- GASE*
> mardi 10 décembre de 8h45 à 12h30
Maison des Entreprises - Annecy
- Atelier du GASE
> mardi 10 décembre de 14h à 17h
Maison des Entreprises - Annecy
- Formation PSE* « Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels »
> jeudi 12 décembre de 8h30 à 17h
Maison des Entreprises - Annecy
- "Tout sur la Loi de Finances 2020"
> jeudi 23 janvier 2020 à partir de 8h15
Maison des Entreprises - Annecy

*Réservé aux adhérents de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie et sur invitation.

Les 12 cadeaux empoisonnés du cédant... les pièges à éviter !
Les 12 négligences coupables du repreneur... les astuces à anticiper !

LE «CONTRÔLE TECHNIQUE» DE L'ENTREPRISE À CÉDER

24 points DE VIGILANCE !

Mardi 3 décembre à 18h

Maison des Entreprises - Annecy

suivi d'un moment d'échanges autour d'un cocktail

Inscription : communication@medefhautesavoie.com

Le tour de France de la transmission d'entreprise

ENTREPRISES 74

Lettre d'information bimestrielle
Directeur de la publication : Patrick Lucotte
Responsable de la rédaction : Domitille Marsal
Crédits photos : CSM, MEDEF Haute-Savoie, UIMM
Dépôt légal : novembre 2019 / ISSN1299-4057
Impression : Kalistene Conseil - 0450690197
MAISON DES ENTREPRISES
27 rue Royale - 74010 Annecy



ACTION LOGEMENT

FACILITER L'ACCÈS AU LOGEMENT POUR FAVORISER L'EMPLOI

Action Logement aide vos futurs collaborateurs. L'aide à la mobilité de 1 000 € pour s'installer près de leur (futur) lieu de travail !

Conditions : déménager pour...

- se rapprocher de son lieu de travail ou de formation,
- saisir une nouvelle opportunité professionnelle et vivre au plus près de son nouvel emploi,
- être salarié(e) ou titulaire d'une promesse d'embauche dans une entreprise du secteur privé et avoir un revenu inférieur à 1,5 fois le SMIC.

Cette aide est valable jusqu'à 3 mois après la date d'effet du bail et sans aucun justificatif de dépenses.

L'aide mobilité vient compléter l'offre existante :

- garantie gratuite de loyer Visale, pour rassurer son futur propriétaire,
- subvention jusqu'à 100 € par mois avec

- l'AIDE MOBILI-JEUNE® pour alléger le montant du loyer des alternants,
- financement du dépôt de garantie avec l'AVANCE LOCA-PASS® pour permettre le versement immédiat,
- prise en charge de frais complémentaires avec l'aide MOBILI-PASS® en cas de mobilité géographique.

Ces aides sont soumises à conditions et octroyées sous réserve de l'accord d'Action Logement Services. Elles sont disponibles dans la limite du montant maximal des enveloppes fixées par la réglementation en vigueur. Pour connaître les modalités, consulter le site actionlogement.fr.

ActionLogement 

DERNIÈRE HEURE

Le 14 novembre, le jour de l'incendie de la Mairie d'Annecy, le MEDEF et la CSM Haute-Savoie ont proposé, par solidarité, au Maire des bureaux inoccupés au 2^{ème} étage de la Maison des Entreprises. Dès le lendemain, les services de la Mairie visitaient les locaux pour une installation d'un de ses services.



ÉLECTIONS

ÉLECTIONS DES JUGES CONSULAIRES AUX TRIBUNAUX DE COMMERCE D'ANNECY ET DE THONON-LES-BAINS

La Liste d'Union des Entreprises de Haute-Savoie qui représente 15 organisations professionnelles partenaires dont le MEDEF Haute-Savoie, était la seule liste de candidats dans les deux Tribunaux de Commerce en Haute-Savoie lors des dernières élections en octobre 2019.

- 5 candidats élus au Tribunal de Commerce de Thonon-les-Bains :
 - Candidats élus pour la 1^{ère} fois : Jean-Louis Escoffier, Rémi Follea, Dominique Richard
 - Candidats renouvelés : Denis Cornier et Denis Layat
- 8 candidats élus au Tribunal de Commerce d'Annecy :
 - Candidats élus pour la 1^{ère} fois : Arnaud Busquet, Philippe Chenu, Gérard Chevalier, Sophie Martin Monier
 - Candidats renouvelés : Thierry Bouscasse, Isabelle Delyon, Isabelle Michaud, Jean-Louis Perrin

Nous adressons toutes nos félicitations aux candidats et nos remerciements pour leur engagement.

LE MANDAT DE JUGE CONSULAIRE VOUS INTÉRESSE ?

**+ d'informations :
Domitille Marsal – 04 50 52 39 27
dmarsal@medefhautesavoie.com**

CSM HAUTE-SAVOIE

UN NOUVEAU PRÉSIDENT À LA CHAMBRE SYNDICALE DE LA MÉTALLURGIE DE LA HAUTE-SAVOIE

Ingénieur de formation, originaire des Contamines-Montjoie, Gilles Mollard s'est associé à Jean-Claude Cornier pour racheter, en 1995, la société Thermocompact, spécialisée dans les fils électroérosion et le revêtement de surface par métaux précieux.



Actif dans le tissu économique local, Gilles Mollard est également Président du groupe familial Val Montjoie Développement (Domaine skiable des Contamines et de Saint Gervais), représentant du MEDEF Haute-Savoie dans le Comité Régional Action Logement et dernièrement, Président du Réseau Entreprendre Haute-Savoie. Il a succédé à Jean-Paul Burnier en octobre 2019.

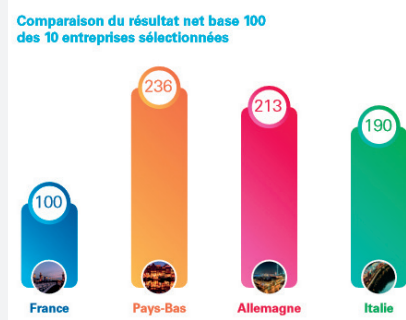
ÉCONOMIE

UNE ÉTUDE KPMG SOULIGNE LA SURFISCALITÉ DES ENTREPRISES FRANÇAISES

L'étude intitulée « Impacts de la réglementation fiscale et sociale sur la performance des entreprises (France - Allemagne - Pays-Bas - Italie) » commandée par le MEDEF à KPMG démontre, chiffres à l'appui, que les entreprises françaises sont grandement surtaxées, en comparaison de leurs voisines européennes. Comme le MEDEF ne cesse de le répéter depuis un an, il est donc urgent et nécessaire d'agir sur les impôts de production qui constituent un handicap pour la compétitivité des entreprises françaises et leur capacité à exporter.

Les chiffres sont clairs et non discutables : le résultat net base 100 en France, des entreprises sélectionnées, ressortirait à 236 aux Pays-Bas, 213 en Allemagne et 190 en Italie. L'étude KPMG prend évidemment une acuité particulière au moment où le parlement est engagé dans l'examen du Projet de loi de finances puis du Projet de loi de financement de la Sécurité sociale pour 2020.

Téléchargez la synthèse de l'étude complète sur le site www.medefhautesavoie.com



► DOSSIER : S'adapter aux évolutions de l'industrie automobile

TABLE-RONDE : PROBLÉMATIQUES ET LEVIERS POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION DANS LES ENTREPRISES DE DÉCOLLETAGE

A l'occasion de la venue de la Ministre du Travail, Muriel Pénicaud, en Haute-Savoie, une table-ronde, organisée par le SNDEC au sein de l'entreprise Pernat Industrie, a convié huit industriels, partenaires économiques, dont la CSM Haute-Savoie, et élus locaux afin de présenter les situations concrètes auxquelles les entreprises de décolletage doivent faire face.

Cette table-ronde a permis d'exprimer à Madame la Ministre les enjeux conjoncturels et structurels que connaît la filière du décolletage et leurs conséquences sur l'emploi et la formation. Dans un souci de construction, la discussion s'est engagée autour des solutions et leviers à envisager face à l'incidence de la conjoncture liée à l'évolution des marchés notamment automobile ainsi qu'à l'évolution structurelle de la filière vers l'industrie 4.0.



Jean-Luc Raunicher, Président du MEDEF Haute-Savoie et Patrick Lucotte, Délégué Général de la CSM Haute-Savoie, ont participé à cette table-ronde et ont pu aborder les questions des compétences des salariés, de formation et des mesures urgentes pour les mois à venir (cf encadré).

750 000 € EN PLUS POUR FINANCER LA FORMATION EN 2019

La Chambre Syndicale de la Métallurgie de Haute-Savoie et les syndicats de salariés (CFDT, FO et CFE-CGC) ont signé, le 16 septembre 2019, un accord pour deux ans, relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle. Cet accord vise à accompagner les entreprises travaillant, en tout ou partie, dans la filière automobile, confrontées à de graves difficultés économiques conjoncturelles et devant anticiper les mutations profondes du secteur. Une attention particulière est donnée aux entreprises de sous-traitance. Il permettra de financer les formations de ces entreprises, y compris pour les plus de 50 salariés.

Les conditions de prises en charge des coûts de formation sont spécifiquement définies par l'OPCAIM, agissant par mandat de gestion de l'OPCO 2i. Des cofinancements complémentaires, au titre du FNE Formation ou des dispositifs régionaux, peuvent être mobilisés dans la limite des enveloppes disponibles.

La CSM Haute-Savoie, fortement impliquée dans le déploiement de la convention d'Appui aux mutations des filières conclue entre le MEDEF Haute-Savoie et l'UT de la DIRECCTE) assure le relais d'information nécessaire sur ces dispositifs auprès des entreprises.

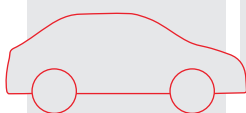
ÉTUDE PROSPECTIVE SUR L'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR DU DÉCOLLETAGE CHIFFRES CLÉS EN 2017 :



Cette étude, réalisée par l'Observatoire paritaire de la Métallurgie à l'initiative de la CSM Haute-Savoie, permet d'établir un état des lieux et de faire des projections en termes de compétences et de formation mais aussi en organisation Industrie 4.0 et de diversification des marchés.

Étude disponible sur l'extranet
www.csmhautesavoie.com

Le marché des
véhicules routiers
52 % de la
fabrication française



L'aéronautique
11 %



Puis les trois autres
marchés :

- l'électronique
- le luxe /horlogerie
- et la santé

Analyse prospective des
impacts des mutations
de la construction
automobile sur l'emploi
et les besoins de
compétences

Une autre étude
prospective menée par
l'Observatoire paritaire
de la Métallurgie, en
collaboration avec la
Plateforme automobile
(PFA), dans le cadre du
contrat stratégique de
filière, est également
disponible sur l'extranet de
la CSM Haute-Savoie.

ALPEN'TECH SAS



ALPEN'TECH SAS : NOS MESURES POUR FAIRE FACE À LA CRISE DE L'AUTOMOBILE

Interview de Marc Horellou, Président Directeur Général d'Alpen'Tech

Activité de Mécanique de Précision, décolletage et usinage à partir d'ébauches de forge, de fonderie, de découpage fin.

- CA : 70 millions € dont 65 % à l'export
- Effectif total : 450 personnes dont 300 en France
- 2 usines et 1 centre de réalisation de prototypes et de petites séries (Vougy)
- International : 1 usine en Hongrie et 1 usine au Mexique
- Un des acteurs industriels de la reprise de Frank & Pignard et de Précialp issues du groupe Maïke Automotive.

Quel constat faites-vous au sein de votre entreprise ?

« L'automobile est en crise, la question est de savoir quelle sera son amplitude et quelle sera sa durée. Les grandes mutations en cours - la mobilité, les technologies de propulsion et les modes de production - en sont l'origine. Alpen'Tech se prépare pour faire face à cette situation nouvelle. Nous concernant, la baisse des ventes devrait être de 8 % cette année. Mais la crise peut encore s'accroître en 2020, notamment sous l'effet de perturbations géopolitiques. »

De quelles marges de manœuvre disposez-vous ?

« La meilleure réponse est d'optimiser tout ce que nous faisons, réduire nos coûts dans tous les domaines et abaisser notre point mort. Alpen'Tech est engagée dans un plan de réduction des coûts drastique, sur les frais variables comme

sur les frais fixes : l'économie visée est de 550 000 € par mois. »

Comment obtenir une réduction de coûts aussi importante ?

- « Toutes les lignes du compte de résultat sont analysées et challengées.
- Les coûts de personnel sont optimisés par la robotisation - Alpen'Tech dispose d'une équipe autonome pour robotiser les installations et moderniser les machines - mais aussi par la productivité administrative.
- Notre marge brute est augmentée par l'optimisation de la consommation matière, la réduction des rebuts et l'intégration de valeur ajoutée.
- Les coûts d'outillages sont réduits par la surveillance de la consommation et l'optimisation des prix.
- Les frais généraux sont remis en cause, quels qu'ils soient, toutes les dépenses sont surveillées, dès le premier euro.

Nous engageons de même des plans de réduction de coûts dans les entités dont nous avons la responsabilité avec Kartesis : la réduction de coûts visée pour Frank & Pignard Technology est de 700 000 € par mois. Et celle pour Précialp Technology est de 300 000 € par mois. »

Comment voyez-vous l'avenir ?

« Seule la performance industrielle permettra de traverser des temps qui s'annoncent difficiles. Nous serons aussi extrêmement prudents pour nos investissements futurs, nous limitant assez strictement à des investissements productifs à pay-back court. »

Contact : Marc Horellou - mhorellou@alpen-tech.com - 04 50 89 29 50

NOTE DE CONJONCTURE ÉCONOMIQUE

3^{ÈME} TRIMESTRE 2019

FOCUS SUR LES ENTREPRISES TRAVAILLANT POUR LE SECTEUR AUTOMOBILE

La situation des entreprises industrielles qui travaillent pour le SECTEUR DE L'AUTOMOBILE (29 % des répondants à l'enquête de conjoncture de la Métallurgie) suivent les mêmes tendances que l'ensemble des entreprises industrielles en Haute-Savoie mais en mode dégradé (entre 5 et 15 points en deçà).

ACTIVITÉ

70 % des entreprises se jugent globalement EN SOUS-ACTIVITÉ contre 55 % pour la Métallurgie

1 entreprise sur 4 estime avoir une ACTIVITÉ NORMALE

cela se traduit par un volume d'ACTIVITÉ MOINS SOUTENUE pour 65 % des entreprises contre 56 % pour la métallurgie et dans le meilleur des cas, on observe une ACTIVITÉ IDENTIQUE au trimestre précédent pour 1 entreprise sur 3. AUCUNE HAUSSE CONSTATÉE AU 3^{ÈME} TRIMESTRE.

COMMANDES

Sont jugées INSUFFISANTES pour 76 % des entreprises les commandes France et pour 68 % à l'export

CHIFFRE D'AFFAIRES

65 % des entreprises constatent une BAISSE DU C.A. contre 54 % pour la métallurgie

MARGES

Les marges s'en ressentent et la trésorerie devient PLUS DIFFICILE pour 44 % contre 32 % pour la métallurgie

FINANCEMENTS

1 entreprise sur 3 éprouve des DIFFICULTÉS À FINANCER LE FOND DE ROULEMENT

Les DÉLAIS DE RÈGLEMENT clients ont évolué de façon DÉFAVORABLE pour 35 % des entreprises contre 23 % dans la métallurgie.

33 % des entreprises du secteur automobile ONT CONTINUÉ À INVESTIR au 3^{ÈME} trimestre contre 26 % pour la métallurgie

EMPLOIS

40 % seulement ont PROCÉDÉ À DES EMBAUCHES contre 49 % pour la métallurgie mais EN NOMBRE PLUS IMPORTANT (en moyenne 8 salariés contre 4 salariés dans la métallurgie)

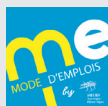
Pour la FIN D'ANNÉE 1 entreprise sur 2 MISE SUR UNE ACTIVITÉ À L'IDENTIQUE et 30 % envisagent de prendre des MESURES DE CHÔMAGE PARTIEL contre 20 % dans la métallurgie.

GRUPE D'ÉTUDES SOCIALES
"Difficultés économiques, baisse d'activité : les outils juridiques à la disposition de l'employeur."
voir agenda P2

EMPLOI



en qualité
de mandataire
d'OPCO 2i



« 1 SEMAINE POUR 1 EMPLOI »

Les 10 et 11 octobre 2019, Mode d'Emplois et l'ADEFIM ont participé conjointement aux forums emploi qui ont eu lieu à Archamps et Thyez dans le cadre de l'évènement « 1 semaine pour 1 emploi ».

Comme à chaque participation, le Service Emploi Compétences et Innovation de la Maison des Entreprises au travers de sa mission Mode d'Emplois et l'ADEFIM ont proposé à leurs adhérents de diffuser leurs éventuelles offres (CDD, CDI, Contrat en Alternance), afin que les demandeurs d'emploi aient la possibilité de les consulter sur place.

ADEFIM 74

- 30 entreprises ont confié leurs offres d'emploi
- 50 annonces diffusées

MODE D'EMPLOIS

- 25 entreprises ont confié leurs offres d'emploi
- 40 annonces diffusées

La tension du marché de l'emploi sur de nombreux métiers est toujours présente, mais les conseillers ont pu rencontrer une cinquantaine de candidats avec des profils en bonne adéquation avec ceux recherchés par les entreprises. Les candidatures recueillies ont été transmises aux entreprises pour étude.

Contact : Lucie Carton
04 50 52 39 25

lcarton@medefhautesavoie.com

École-Entreprise

LA 20^{ÈME} SEMAINE ÉCOLE-ENTREPRISE SUR LE THÈME DE L'INNOVATION SOCIALE

Du 18 au 22 novembre, la CSM et le MEDEF Haute-Savoie, en partenariat avec l'Académie de Grenoble, ont réuni 20 entreprises du territoire et près de 700 lycéens. L'objectif : démystifier l'entreprise et ses métiers pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes.

- 10 interventions de dirigeants en classe (L'entreprise à 360°).
- 6 visites d'entreprises.
- 5 ateliers sur l'entretien d'embauche, l'alternance, la création d'entreprise
- 1 conférence sur « Les entreprises et l'innovation sociale » animée par Emilie Hazevis-Bini, fondatrice d'Efficiency.

Merci aux entreprises participantes : AGENCE IFA, ALLERGAN, ARRK LCO Protomoule, ATELIER DES ENIGMES, BEATAM, BMC CONSTRUCTION, CIFEA MK, EFFICIENCE, ENTREMONT, ESP GROUPE, FRUITE, Jean-Pierre LACOMBE (Consultant), MATHELON, MINDEO, SAVOIE TRANSMISSIONS, TECH-NOGENIA, TEFAL groupe SEB, TRANSGOURMET, VALEO.

Lycées participants : Louis Berthollet, Charles Baudelaire, Les Glières, Guillaume Fichet, L'Albanais.

Contact : Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@csmhautesavoie.com

SEMAINE ÉCOLE-ENTREPRISE
du 18 au 23 novembre 2019
Booste ton avenir professionnel
Les entreprises et l'innovation sociale*



SEMAINE DE L'APPRENTISSAGE DANS L'INDUSTRIE 2-7 DÉCEMBRE 2019

NOUVEAU

La CSM de Haute-Savoie et son pôle Formation organisent sur le territoire une semaine d'évènements dédiés aux élèves et aux enseignants, aux partenaires de l'orientation et de l'emploi, aux entreprises, et au grand public. Au programme :

- CLUEDO géant au CFAI Formavenir : une énigme policière autour des métiers de l'industrie (manipulations et gestes métiers, vidéos, quiz, témoignages d'apprentis...).
- Atelier sur l'alternance.
- Atelier CV, lettre de motivation pour décrocher un contrat d'apprentissage.
- Réunion-débat sur la réforme de la formation.
- Table-ronde avec des témoignages de tuteurs.
- Découverte des formations Bac pro à Bac+5 du pôle Formation.

+ d'INFOS www.csmhautesavoie.com/sai

Contact : Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@medefhautesavoie.com



Portes Ouvertes de 9h à 16h
au CFAI Formavenir à Thyez
samedi 7 décembre 2019

CLUEDO géant
Démonstrations des métiers en atelier
Ateliers CV, lettre de motivation
Témoignages d'apprentis
+ d'infos www.csmhautesavoie.com/sai

FORMATION BILAN DE RENTRÉE 2019 DU PÔLE FORMATION



→ 304 apprentis
en Bac pro et BTS industriels
(+14 % vs 2018)



→ + de 460 alternants
dans 15 formations en DUT,
Licence pro et CQP



→ 169 élèves
en cours de formation
sur les 2 parcours
(+7 % vs 2018)



→ 74 apprentis
en Bac pro et BTS
industriels (78 en 2018)



→ 505 apprentis
dans 30 formations en
DUT, Licence Pro ou
Master (+11 % vs 2018)



→ + de 4 454 stagiaires
(2018) dans 916 formations,
369 certifications délivrées
dont 157 CQPM

INAUGURATION DU NOUVEAU BÂTIMENT DE TÉTRAS



Le 3 octobre, le centre de formation en alternance Tétrás inaugurerait son nouvel espace pédagogique en présence de Muriel Pénicaud. La Ministre du Travail a salué la réussite de ce modèle pédagogique et rappelé le dynamisme de la Haute-Savoie qui enregistre + 27 % d'alternants au 1^{er} semestre 2019.



Opérationnel depuis avril 2019, le nouveau bâtiment de Tétrás de 980 m² répond à toutes ses promesses. Avec dix nouveaux espaces pédagogiques dont deux salles informatiques et un espace détente, ce sont surtout de nouvelles modalités d'enseignement qui ont été mises en place : priorité au numérique, au travail en petit groupe et à la pédagogie par projet. Pour préparer ce virage pédagogique, trente intervenants se sont mobilisés en amont sur des méthodes qui développent les capacités attendues par les entreprises : autonomie, travail collaboratif, capacité à agir positivement face aux changements, initiative et responsabilité notamment. Tétrás s'inscrit définitivement dans la logique entreprise.



VOTRE RÉGION
Muriel Pénicaud, ministre du Travail, est en déplacement dans le département pour deux jours.
« En Haute-Savoie, la dynamique de l'apprentissage est plus forte qu'ailleurs »

Muriel Pénicaud, ministre du Travail, est en déplacement dans le département pour deux jours. Elle a été accueillie à Tétrás, le centre de formation en alternance, par Christophe Coriou, directeur délégué. Elle a salué la réussite de ce modèle pédagogique et rappelé le dynamisme de la Haute-Savoie qui enregistre + 27 % d'alternants au 1^{er} semestre 2019.

« L'apprentissage est une véritable stratégie pour le développement de l'entreprise et de la région. C'est la meilleure façon de former les jeunes et de leur donner les compétences nécessaires pour réussir dans le monde du travail. »

Muriel Pénicaud a également rencontré des représentants du monde de l'entreprise et des formations. Elle a souligné l'importance de l'apprentissage pour la région et a encouragé les entreprises à développer ce mode de formation.

Le Dauphiné Libéré - 4 octobre 2019

Contact : Christophe Coriou - Directeur Délégué
christophe.coriou@tetras.univ-smb.fr

L'invitée d'honneur de la soirée, Madame Muriel Pénicaud, Ministre du Travail a salué la réussite de ce modèle pédagogique qui s'inscrit dans les grandes lignes de la Loi « Pour la Liberté de choisir son avenir professionnel » qu'elle a portée. Depuis 1984, Tétrás propose des formations en réponse aux problématiques d'emploi des entreprises du territoire : 15 formations industrielles et tertiaires qui bénéficient d'une double validation, universitaire (DUT, Licence pro) et professionnelle (CQP, qualification reconnue par toutes les entreprises d'une branche professionnelle en France). La dernière adaptation de Tétrás aux besoins du marché concerne la formation en informatique

industrielle et automatismes (CSP) qui évolue pour mieux intégrer les enjeux de la robotisation dans les PME. Enfin, dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, Tétrás est habilité à former en contrat d'apprentissage, proposant ainsi une diversité de parcours et de profils au sein de ses formations.

Au-delà de ce nouveau bâtiment, Tétrás a fait de la souplesse et de la réactivité ses marques de fabrique reconnues par plus de 300 entreprises partenaires. Avec 450 alternants, le centre de formation ancilien enregistre chaque année une hausse de ses effectifs et contribue à la dynamique du territoire.

DIPLÔMÉS DE L'ALTERNANCE À L'HONNEUR TÉTRAS

Le 7 novembre, Tétrás a fêté ses 406 jeunes diplômés et certifiés issus de 15 formations industrielles et tertiaires. Avec 95 % de réussite aux validations et 85 % d'insertion six mois après la formation, Tétrás savoure la réussite d'un modèle pédagogique récemment salué par la Ministre du Travail.



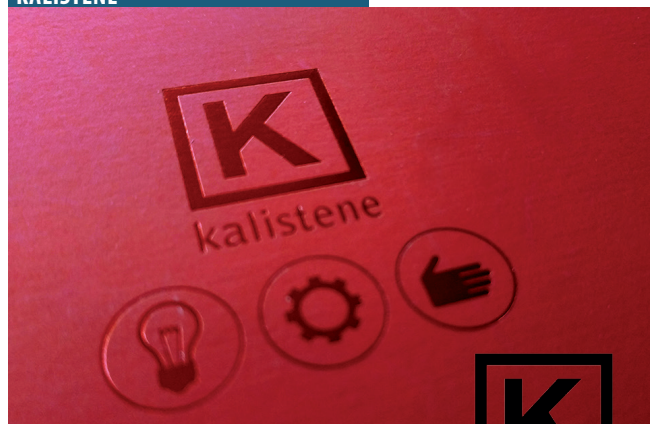
FORMASUP PAYS DE SAVOIE

La remise des diplômes des alternants de l'IUT d'Annecy a eu lieu le 18 octobre 2019, mettant à l'honneur 175 diplômés de 13 formations proposées en alternance.

FormaSup Pays de Savoie est partenaire de 8 de ces formations proposées par l'IUT d'Annecy, et compte 105 apprentis diplômés de l'IUT en 2019. Leur taux de réussite aux examens a été de 94 %. 80 % d'entre eux sont déjà en emploi.

Contact : Christine Le Floch - 04 50 52 39 04 - clefloch@csmautesavoie.com

KALISTENE



KALISTENE SIMPLIFIE LA COMMUNICATION IMPRIMÉE



« En termes de communication, la bonne action est celle qui crée le meilleur lien avec votre destinataire. »

Interview de Olivier Perrissin-Fabert, Président de Kalistene

Quels sont les métiers de Kalistene ?

« Kalistene propose à la fois la conception graphique et la production imprimée. En imprimerie, le panel de prestations va des documents classiques à la signalétique et aux outils pour l'événementiel et la PLV. »

Kalistene a récemment investi en production...

« Oui, nous venons de boucler une année riche en investissements avec un total dépassant le million d'euros. Nous avons renforcé notre parc d'impression numérique avec une solution technique innovante couvrant une très large gamme de besoins, de l'impression urgente classique à l'ennoblissement avec vernis et encres métalliques. Le parc de façonnage - finition sous forme de brochure agrafée notamment - a été renforcé lui aussi. Nous avons enfin remplacé notre presse offset, avec un matériel plus rapide en réglages et limitant le taux de gâche papier. »

Pourquoi miser sur le document imprimé à l'heure du tout digital ?

- 26 personnes dont 8 graphistes
- CA 3 800 K€
- Certifiée ImprimVert
- Cœur de métier : conception graphique et production imprimée
- Site de 2 500 m² avec showroom (Cran-Gevrier)
- Clients : petites et grandes entreprises, collectivités locales, offices de tourisme.

« Il est plus que jamais temps de miser sur le print ... mais sous la bonne forme ! En termes de communication, la bonne action est celle qui crée le meilleur lien avec votre destinataire. Quand vous remettez à un prospect, un visiteur, un administré, votre plaquette ou votre magazine d'information sous format imprimé, vous témoignez d'un grand intérêt et d'un grand respect pour lui. C'est là que vous parvenez à vous distinguer de votre concurrent ! Notre préconisation est toujours de viser moins mais mieux ! »

Au-delà du print, quelle est votre valeur ajoutée ?

« Nous cherchons toujours à accompagner le client vers l'élaboration de la bonne stratégie de communication. Notre réseau de partenaires - concepteurs, rédacteurs, photographes, illustrateurs... - est aussi là pour apporter son savoir-faire à la matière, exactement sur le modèle d'autres agences de communication. »

Contact : Olivier Perrissin-Fabert - 04 50 69 01 97 - olivier.perrissin@kalistene.com

IAD-MÉCATRONIQUE



Franck Lachapelle et Rémy Boniface

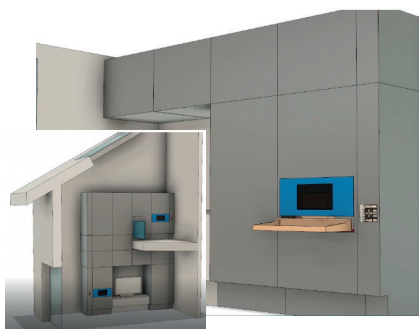
IAD-MÉCATRONIQUE DES SOLUTIONS INNOVANTES CONTRE LA PERTE D'AUTONOMIE ET LA DEPENDANCE

Créée en mars 2019, IAD-Mécatronique est une jeune start-up animée par une équipe engagée. Ses fondateurs, Franck Lachapelle et Rémy Boniface, se sont spécialisés dans la conception de meubles de rangement gain de place, robotisés et domotisés, accessibles par tous et pour tous.

Ces solutions innovantes, s'adressant principalement aux personnes âgées et/ou ayant un handicap.

Elles permettent de faciliter l'accès aux objets ou produits du quotidien, situés à des niveaux de préhension difficilement accessibles, tout en limitant les accidents domestiques.

Aujourd'hui, les notions de perte d'autonomie et de dépendance se complètent et touchent de plus en plus de personnes. Il est donc important de pouvoir y apporter des solutions concrètes et adaptées au plus grand nombre, afin de permettre à ces personnes de rester vivre le plus longtemps possible à leur domicile tout en leur garantissant sécurité et confort de vie.



Pour cela, la société IAD-Mécatronique a créé des produits gain de place, simples d'utilisation, modulables et non stigmatisants, qui peuvent très facilement s'intégrer dans nos habitats. Dotés d'une reconnaissance vocale, d'un écran tactile et d'un clavier physique, ils permettent une utilisation par des publics différents.

Ces dispositifs ont été conçus en étroite collaboration avec des spécialistes des nouvelles technologies, des acteurs du corps médical et des associations traitant des déficiences intellectuelles, auditives, visuelles, moteurs, psychiques, ...

Ce partage de connaissances a permis à la société IAD-Mécatronique d'être 5^{ème} au tableau d'honneur lors du Concours Lépine 2019 (Prix du « 1^{er} Ministre ») et d'obtenir le Label « Tous concernés Tous mobilisés » de la Conférence Nationale du Handicap 2019.

La start-up entend mener à bien la conception de ces premiers meubles pour une commercialisation envisagée fin 2020 sur le territoire national avant de pouvoir s'étendre à l'international (Europe, Suisse, Canada...).

Contact : Franck Lachapelle - 06 13 27 88 26
franck.lachapelle@iad-mecatronique.com